



STICHTING HET WARME HART VOOR MALAWI

BELEIDSPLAN

2023-2027

Inhoudsopgave

[INLEIDING](#)

3

[ALGEMEEN](#)

3

Beleidsplan 2023-2027 Stichting Het Warme Hart voor Malawi

1

<u>ONSTAAN EN ONTWIKKELING VAN DE STICHTING</u>	3
<u>DOEL VAN DE STICHTING</u>	5
<u>ORGANISATIE</u>	5
<u>FINANCIEEL BEHEER/FINANCIEN</u>	6
<u>REALISATIE DOELSTELLINGEN</u>	6
<u>TOEKOMSTPARAGRAAF</u>	7
<u>FONDSENWERVING</u>	7
<u>COMMUNICATIE</u>	7

INLEIDING

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Het Warme Hart voor Malawi. In dit beleidsplan

schetsen wij een beeld van het ontstaan van onze stichting, het doel, de samenstelling van ons bestuur alsmede de werkwijze en plannen van onze stichting voor de komende 4 jaar.

ALGEMEEN

Stichting Het Warme Hart voor Malawi is in 2006 opgericht. Bij de start richtte de stichting haar aandacht op (het financieren van) onderwijs aan individuele studenten die de bestuursleden van de stichting ontmoetten tijdens een van de reizen door Malawi. Sinds haar kleinschalige start heeft de stichting in de jaren 2008-2018 haar werkzaamheden verlegd van individuele steun naar collectieve ondersteuning op projectbasis. Ook verbreedde de stichting haar activiteiten naar alle onderwijsvormen (basisschool, voortgezet onderwijs en hbo- universitair onderwijs). Gedurende een aantal jaar heeft de stichting ook medische projecten binnen haar werkdomein gehad. Sinds 2018 richt de stichting zich weer op individuele ondersteuning van studenten. Meer informatie hierover is te lezen onder het kopje: *ontstaan en ontwikkeling van de stichting*. Hoewel de stichting sinds haar ontstaan in 2006 diverse veranderingen heeft doorgemaakt is één ding onveranderd gebleven: de kracht van onze stichting is nog altijd het bieden van kleinschalige ontwikkelingshulp die direct terechtkomt in de lokale gemeenschappen.

ONSTAAN EN ONTWIKKELING VAN DE STICHTING

In het jaar 2006 is de stichting Het Warme Hart voor Malawi opgericht door twee Nederlandse echtparen. Directe aanleiding vormde een bezoek van hen aan een van de universiteiten van Malawi en de kennismaking daar met een aantal ambitieuze studenten. Door middel van financiële hulp wilden zij deze studenten de kans geven om een studie op te pakken of hun opleiding te voltooien. In 2008 heeft de stichting zich ten doel gesteld om het onderwijs in een van de districten nabij de hoofdstad Lilongwe (Nsaru district) vanaf de basis te helpen bij ontwikkeling en verbetering. Dit heeft geresulteerd in het 'adopter' van een van de grotere basisscholen in het gebied. In nauw overleg met het schoolbestuur en de onderwijsinspectie werd gezorgd voor de bouw van woningen voor onderwijzers. Tevens werd er met hulp van de lokale gemeenschap gezorgd voor de uitbreiding van het schoolgebouw met stenen en tijdelijke klaslokalen. Met hulp van Nederlandse sponsors werd de school in de jaren die volgden voorzien van meubilair en lesmateriaal. Voor het zich uitbreidende docententeam alsmede voor de docenten van de overige plattelandsscholen in het district kwam een meerjaren-traject van scholing en bijscholing. Tevens werd er met hulp van de onderwijsinspectie een uitgebreid leerlingvolgsysteem opgezet waardoor de stichting kennis kon maken met de meest talentvolle leerlingen van alle basisscholen in het district.

In een straatarm land als Malawi wordt men al snel geconfronteerd met het feit dat het volgen van onderwijs alleen kan als een leerling gezond is en voldoende en goede voeding binnen krijgt. Sinds 2006 nemen de basisscholen in Malawi deel aan het zogenaamde 'Schoolfeeding-programme' (WFP) van de Verenigde Naties. Hiermee zijn alle schoolgaande kinderen in de basisschoolleeftijd gegarandeerd van in ieder geval één voedzame maaltijd per dag. Voor het verlenen van de eerste medische zorg – in ieder geval binnen het gebied

Beleidsplan 2023-2027 Stichting Het Warme Hart voor Malawi

waar de stichting werkzaam is - heeft de stichting besloten om juist voor deze kwetsbare groep (kinderen) de samenwerking aan te gaan met het lokale ziekenhuis. Op projectbasis is een aantal verbeteringen doorgevoerd in het ziekenhuis. Zo kon in 2010 het ziekenhuis met hulp van de stichting een afdeling voor de behandeling van ondervoede kinderen opzetten. Ook werd in de periode daarna de kraamkliniek vernieuwd.

De focus van de stichting bleef echter toen ook liggen op onderwijs. Vanaf 2010 breidde de stichting ook haar werkgebied binnen dit domein uit met ondersteuningsprojecten voor het voortgezet onderwijs. Leerlingen van de 'adoptie'- basisschool die met goed gevolg hun eindtoets aflegden, kregen van de stichting een schoolbeurs om hun loopbaan op de plaatselijke middelbare school voort te zetten.

Vanaf 2012 kwam er een tweede vorm van ondersteuning: jaarlijks kregen de 10 best presterende leerlingen uit de gehele regio een studiebeurs voor de middelbare school waarvoor ze geselecteerd waren. Dit waren veelal de betere en daarmee ook duurdere scholen. De jaren 2012-2016 waren intensieve jaren voor de stichting. Teneinde de studievoortgang gedurende het hele curriculum (4 jaar) goed te kunnen blijven volgen, reisde een aantal bestuursleden twee keer per jaar naar Malawi. Tijdens deze reizen maakten ze een ronde langs alle scholen waar sponsor-leerlingen onderwijs volgden. Om deze reizen voor te bereiden voorzag de schoolleiding van elke school in een rapport met onderwijsresultaten van alle gesponsorde leerlingen. Tijdens de bezoeken waren er gesprekken met de schooldirecteuren, mentoren en leerlingen.

Toen in 2016 duidelijk werd dat de meerderheid van de gesponsorde leerlingen met hoge cijfers zouden slagen voor hun eindexamen, besloot de stichting ook de volgende stap te zetten: studiebeurzen financieren voor deze leerlingen voor een hbo- of universitaire studie. Op papier een gemakkelijke en logische stap; in de praktijk een enorme uitbreiding van het werkterrein van de stichting, geografisch en financieel. Met een afstand van honderden kilometers tussen de diverse universiteiten in het land, vereiste de organisatie van bestuursreizen een nog strakkere planning. Daarbij stond de nog steeds kleine stichting opnieuw voor een grote financiële uitdaging: hoge collegeleden, kosten voor huisvesting, studiemateriaal e.d. De stichting realiseerde zich dat deze kostbare laatste investering wel voor veel leerlingen dé stap zou zijn naar een betere toekomst voor zichzelf en hun omgeving. En dat is precies wat de stichting voor ogen had bij haar oprichting in 2006.

DOEL VAN DE STICHTING

De Stichting heeft als doel het bieden van structurele ontwikkelingshulp en daaraan verbonden zaken in Malawi.

Dit vertaalt zich in de praktijk vooral in aandacht voor verbetering van onderwijs. In het verleden gebeurde dit ook op bescheiden schaal voor verbetering van de medische situatie in (een deel van) het land.

De stichting biedt deze hulp door middel van het ondersteunen van talentvolle studenten. Deze ondersteuning bestaat enerzijds uit het financieren van hun opleiding en bijkomende kosten voor levensonderhoud. Anderzijds wordt er veel aandacht besteed aan de Beleidsplan 2023-2027 Stichting Het Warme Hart voor Malawi

persoonlijke begeleiding van de student gedurende zijn/haar studieloopbaan. Juist deze studenten hebben een achtergrond waar geen enkele ervaring en/of affiniteit met universitair of hbo-onderwijs is. Naarmate de studenten zich verder ontwikkelen tijdens hun jaren (extern) op school en op de campus, bestaat het risico dat de afstand tot de eigen familie en lokale gemeenschap steeds groter wordt. Tijdens de jaarlijkse persoonlijke ontmoetingen is er veel ruimte voor het gesprek over studie- en loopbaanontwikkeling en de persoonlijke uitdagingen die elke student tegenkomt. Buiten de persoonlijke ontmoetingen om is er vanuit Nederland intensief (digitaal) contact tussen studenten en twee bestuursleden.

ORGANISATIE

Het bestuur van de Stichting bestaat momenteel uit 7 leden.

Alle leden hebben een professionele achtergrond in onderwijs, gezondheidszorg, communicatie of planologie en nemen deze expertise en hun hierin opgebouwde netwerk mee in hun werkzaamheden binnen de stichting. Ook verbleven de meeste bestuursleden voor korte of langere tijd in Malawi.

Het bestuur komt minimaal 2 keer per jaar bij elkaar om te vergaderen. In Malawi heeft de Stichting binnen elke onderwijsinstelling of instelling voor gezondheidszorg een contactpersoon die de voortgang van de projecten controleert en het bestuur informeert.

Behalve het besturen van de Stichting is het bestuur belast met onder meer de volgende taken:

- beoordelen en goedkeuren van sponsor-aanvragen;
- verzorgen van fondsenwerving;
- verzorgen van de communicatie richting de stake-holders.

De studenten worden jaarlijks door enkele bestuursleden bezocht.

FINANCIËEL BEHEER/FINANCIËN

De penningmeester is verantwoordelijk voor de financiële administratie.

Inkomsten worden besteed aan projecten of kosten die anderszins direct voortvloeien uit de realisatie van de doelstellingen van de Stichting. Algemene of indirecte kosten worden zo laag mogelijk gehouden, waarbij het streven is deze kosten niet hoger te laten zijn dan 10% van de ontvangen gelden.

De bestuursleden genieten geen vergoeding bij het uitoefenen van de activiteiten namens de Stichting. In reis- en verblijfskosten naar en in Malawi van bestuursleden kan worden tegemoetgekomen indien de financiële positie van de Stichting dit toelaat. Daarvan is in

ieder geval geen sprake als de algemene of indirecte kosten in een jaar mede als gevolg van deze tegemoetkoming meer bedragen dan 10% van de inkomsten in dat jaar.

REALISATIE DOELSTELLINGEN

De Stichting zal de komende jaren haar algemene doelstelling (het verbeteren van het onderwijs in Malawi) op de volgende manier realiseren.

Tegemoetkoming studiekosten aan individuele studenten (universitaire en hbo-studies en vakopleidingen): Het verstrekken van een tegemoetkoming studiekosten is van het begin af aan een van de kernactiviteiten van de Stichting geweest. Deze tegemoetkomingen geven in veel gevallen ook een zeer persoonlijke band tussen donateur en ontvanger.

Aandachtspunten zijn daarbij:

- a. Een student doet zelf een gemotiveerd schriftelijk verzoek tot financiering van zijn/haar studiekosten voor de te volgen opleiding of studie. Het bestuur behandelt de aanvraag in de halfjaarlijkse vergadering. Uitgangspunt daarbij is dat de financiering verleend wordt voor de totale studieperiode;
- b. De financiering wordt alleen verleend indien de stichting de totale studiesom reeds bij aanvang van de studie beschikbaar heeft (of de garantie van een individuele sponsor dat deze gedurende de hele looptijd van de studie de student sponsort);
- c. De lesgelden worden doelgericht ingezet door het monitoren van de studievoortgang van de doelgroep. In de praktijk betekent dit dat van elke student per semester de resultaten beschikbaar komen en dat deze worden besproken tijdens de bestuursvergadering. Een student die zijn/haar studiejaar niet haalt, komt in principe niet meer in aanmerking voor verdere financiering. In die gevallen waar sprake is van zwaarwegende omstandigheden, kan het bestuur besluiten deze student nog een kans te geven;
- d. De lokale gemeenschap (d.i. het gebied waar de student is opgegroeid) moet kunnen profiteren van de door de student genoten opleiding. Daartoe worden in het laatste studiejaar van de student onder begeleiding van het bestuur concrete stappen gezet. De student oriënteert zich op een baan in de lokale gemeenschap waarbij hij/zij de kennis en vaardigheden kan inzetten. Waar nodig, bemiddelt het bestuur hierbij tussen (bijv.) lokale overheid en student.

TOEKOMSTPARAGRAAF

Als aan het eind van dit decennium de laatste student zijn/haar vervolgstudie heeft voltooid, dan is in principe onze volledige ondersteuningscyclus voor deze groep studenten afgerond. Leerlingen die wij in 2008 als basisschoolleerlingen in het Nsaru-district ontmoetten, zijn over een aantal jaren aan het einde van hun school- en studieloopbaan en zullen hun kennis en vaardigheden gaan 'teruggeven' aan de lokale gemeenschap.

Als die cyclus beëindigd is, moeten wij voor onszelf als stichting de vraag beantwoord hebben: hoe nu verder?

Over deze vraag zullen wij ons buigen tijdens de looptijd van dit beleidsplan. Want hoewel dit tijdstip (gelukkig) nog ver weg ligt, realiseren wij ons dat we hier zorgvuldig over na moeten denken. Dit thema zal daarom de komende jaren een regelmatig terugkerend bespreekpunt worden tijdens onze bestuursvergaderingen.

FONDSENWERVING

Stichting Warm Hart voor Malawi heeft in de loop der jaren de bronnen van inkomsten zien wijzigen. Reden hiervoor is dat de aard van de sponsoractiviteiten vanaf de start in 2006 tot heden ook zijn gewijzigd.

Toen in de beginjaren de activiteiten van de Stichting zich richtten op (het bouwen en inrichten van) basisscholen, waren het ook basisscholen in Nederland die door sponsoracties geld ophaalden voor het financieren van deze activiteiten.

Nu de Stichting zich vooral nog richt op het individueel sponsoren van studenten, verkrijgt de Stichting haar middelen voornamelijk door incidentele bijdragen van particulieren.

Het beleid van het bestuur richt zich de komende jaren in ieder geval op het vasthouden van de huidige achterban en waar mogelijk huidige donateurs. Of er daarnaast in de komende periode ook aandacht moet worden besteed aan het aanboren van nieuwe groepen die onze Stichting willen ondersteunen, hangt af van de activiteiten waarop de Stichting zich na 2023 nog wil gaan richten. Zie daarover meer onder voorafgaand kopje 'Toekomstparagraaf'.

COMMUNICATIE

De Stichting maakt gebruik van een aantal communicatiemiddelen die worden ingezet voor meerdere doelgroepen: een website en een nieuwsbrief. De nieuwsbrief komt twee keer per jaar uit, in de zomer en in december. Via de nieuwsbrief worden sponsoren en andere belangstellenden bijgepraat over de politieke en economische ontwikkelingen in het land. Het meest recente reisverslag wordt erin opgenomen waarin een update per project staat. Ook wordt er ruimte gegeven aan studenten om hun eigen verhaal te delen met de lezers. De nieuwsbrief is onmisbaar voor het in stand houden van de band tussen de Stichting en haar ondersteuners.

Vastgesteld op 19 juni 2023

Het bestuur